

Eettinen Ohjesääntö

TALÉNOM

A thick, orange, wavy line that starts from the bottom left and curves upwards and to the right, ending at the top right edge of the page. It has a smooth, flowing appearance with two distinct peaks.



Sisälllys

01

Toimitusjohtajan esipuhe
p.03

02

Eettiset ohjesäännöt
Talenomilla
p.04

03

Sinun vastuusi
p.05

04

Ihmisoikeudet
ja työhyvinvointi
p.07

05

Ekologisuus ja kestävyys
p.08

06

Tietosuoja
p.09

07

Tietoturva
p.09

08

Immateriaalioikeudet
p.10

09

Rahanpesun ehkäiseminen
ja terrorismin rahoituksen torjunta
p.10

10

Laiton toiminta
p.11

11

Taloushallinto
p.11

12

Sisäpiirikauppa
p.12

13

Eturistiriidat
p.13

14

Korruptio
p.13

15

Yrityksen resurssien käyttö
p.14

16

Kilpailusäännöt
p.15

17

Politiittinen puolueettomuus
p.15

18

Julkinen viestintä
p.16

19

Eettisen ohjesäännön
noudattamatta jättäminen
p.16

20

Voimaantulo
p.16



01

Toimitusjohtajan Esipuhe

Talenom on sitoutunut toimimaan eettisesti ja laillisesti kaikessa toiminnassaan. Olemme ylpeitä siitä, että olemme rakentaneet vahvan yrityskulttuurin, joka perustuu välittämiseen, rohkeuteen ja tahtoon. Nämä arvot Talenomilla ovat olleet menestyksemme avaintekijöitä ja ohjaavat meitä myös tulevaisuudessa.

Eettinen ohjesääntö on pohjimmiltaan nykyisten politiikkojen, käytäntöjemme ja ohjeidemme korkean tason vaatimusten kooste, ja siitä tulee nyt yksinkertainen ”kompassi” meille kaikille talenomilaisille. Se pitää meidät oikealla tiellä ja ohjaa meitä matkallamme kohti kestävää ja vastuullista tulevaisuutta. Eettiset ohjesääntömme heijastavat kunnioitustamme ihmisiä, ympäristöä ja eettisiä liiketoimintakäytäntöjä kohtaan. Tämä kunnioitus näkyy toiminnassamme vuoden jokaisena päivänä ja rakentaa luottamusta ja sitoutumista sekä yrityksemme sisällä että sen ulkopuolella.

Olemme sitoutuneet luomaan toimintaympäristön, jossa kaikkia kuunnellaan ja arvostetaan. Sitoutuminen näkyy myös päivittäisessä työssämme ja päivittäisissä asiakaskohtaamisissamme. Eettinen ohjesääntö tukee sitoumustamme luoda ympäristö, jossa jokaisella on mahdollisuus ja lupa olla oma itsensä.

Jos tiedät tai epäilet, että eettisiä ohjesääntöjä on rikottu, ilmoita siitä välittömästi. Olemme ylpeitä siitä, että jokainen meistä on sitoutunut ylläpitämään ja kehittämään sekä kulttuuriamme että mainettamme.

Kun jatkamme liiketoimintaamme sitoutuen rehellisyyteen ja eettisiin periaatteisiin, olemme aktiivisesti mukana rakentamassa lupaavaa tulevaisuutta. Tämä ei koske vain yritystämme, vaan myös asiakkaitamme. Rehellisyys ja eettisyys ovat perusta, jolle rakennamme liiketoimintaamme ja joiden tukemana ohjaamme kaikkea toimintaamme ja päätöksiämme. Tämä paitsi vahvistaa yrityksemme mainetta ja luotettavuutta, myös luo arvoa asiakkaillemme. Tämä sitoutuminen etiikkaan ja rehellisyyteen auttaa meitä luomaan kestävä ja menestyksekkään tulevaisuuden sekä yrityksellemme että asiakkaillemme.

Otto-Pekka Huhtala, CEO

02

Eettiset Ohjesäännöt
Talenomilla

Talenomin eettinen ohjesääntö määrittelee Talenomin arvoihin perustuvat vaatimukset, joita kaikkien työntekijöiden on noudatettava päivittäisessä työssään. Ohjeet on luotu opastamaan ja auttamaan sinua noudattamaan sovellettavia lakeja ja määräyksiä sekä muita näkökohtia, joita sinulta vaaditaan Talenomin työntekijänä. Nämä eettiset ohjeet koskevat kaikkia Talenom-konsernin yrityksiä sekä Talenomin työntekijöitä että alihankkijoita riippumatta sijainnista.

Talenomin arvot ovat:

 Rohkeus

 Välittäminen

 Tahto

Seuraavat näkökohdat ja vaatimukset on laadittu sen varmistamiseksi, että eettiset ohjesäännöt on luotu tehokkaiksi, merkityksellisiksi ja varmistetaan, että ne pysyvät sellaisina:

- ✔ Talenomin eettiset ohjesäännöt ohjaavat kaikkien työntekijöiden päivittäistä toimintaa ja päätöksentekoa kaikissa maissa ja kaikissa paikoissa.
- ✔ Talenom kouluttaa ja valmentaa työntekijöitään eettisen ohjesäännön sisällöstä ja merkityksestä.
- ✔ Talenom edellyttää työntekijöiltään sitoutumista eettiseen ohjesääntöön.
- ✔ Talenom seuraa ja valvoo eettisen ohjesäännön noudattamista eri tavoin, kuten vuosittaisilla testeillä, sisäisillä auditoinneilla, raportoinnilla ja palautteella.
- ✔ Talenom käsittelee ja ratkaisee mahdolliset eettisen ohjesäännön -rikkomukset oikeudenmukaisesti ja tehokkaasti.
- ✔ Talenom takaa epäillyn tai todellisen eettisten sääntöjen rikkomista koskevan ilmoituksen lähteen luottamuksellisuuden ja tarvittaessa anonymiteetin.
- ✔ Talenom takaa ilmoituksen tehneen lähteen suojan lainsäädännön mukaisesti.
- ✔ Talenom päivittää ja kehittää eettistä ohjesääntöä säännöllisesti vastaamaan muuttuvia olosuhteita ja vaatimuksia.



03

Sinun Vastuusi

Eettinen päätöksenteko

Jos et ole varma toimintasi tai päätöksesi etiikasta päivittäisessä työssäsi, voit kysyä itseltäsi seuraavat viisi ohjaavaa kysymystä:

Onko toimintasi laillista?	<input type="radio"/> KYLLÄ <input type="radio"/> EI
Toteuttaako toimintasi Talenomin sääntöjä ja vaatimuksia?	<input type="radio"/> KYLLÄ <input type="radio"/> EI
Onko toimintasi oikeaa ja rehellistä?	<input type="radio"/> KYLLÄ <input type="radio"/> EI
Näyttääkö toimintasi hyväksyttävältä?	<input type="radio"/> KYLLÄ <input type="radio"/> EI
Jos tarpeen, voisiko toimintaasi arvioida julkisesti?	<input type="radio"/> KYLLÄ <input type="radio"/> EI

Jos vastaat “kyllä” jokaiseen kysymykseen, teet eettisesti vastuullisen päätöksen.

Jos vastaat “ei” yhteenkään kysymykseen, sinun ei pitäisi tehdä päätöstä, vaan pysähtyä ja kysyä neuvoa esihenkilöltä, henkilöstöhallinnosta tai vaatimustenmukaisuudesta vastaavalta henkilöltä, tilanteesta ja aiheesta riippuen.

Työntekijöiden velvollisuudet

1

Sinun velvollisuutesi työntekijänä on tuntea, ymmärtää ja noudattaa tässä eettisessä ohjesäännössä asetettuja vaatimuksia sekä muita käytäntöjä, menettelytapoja ja standardeja, jotka ovat näiden ohjesääntöjen perustana ja tukena.

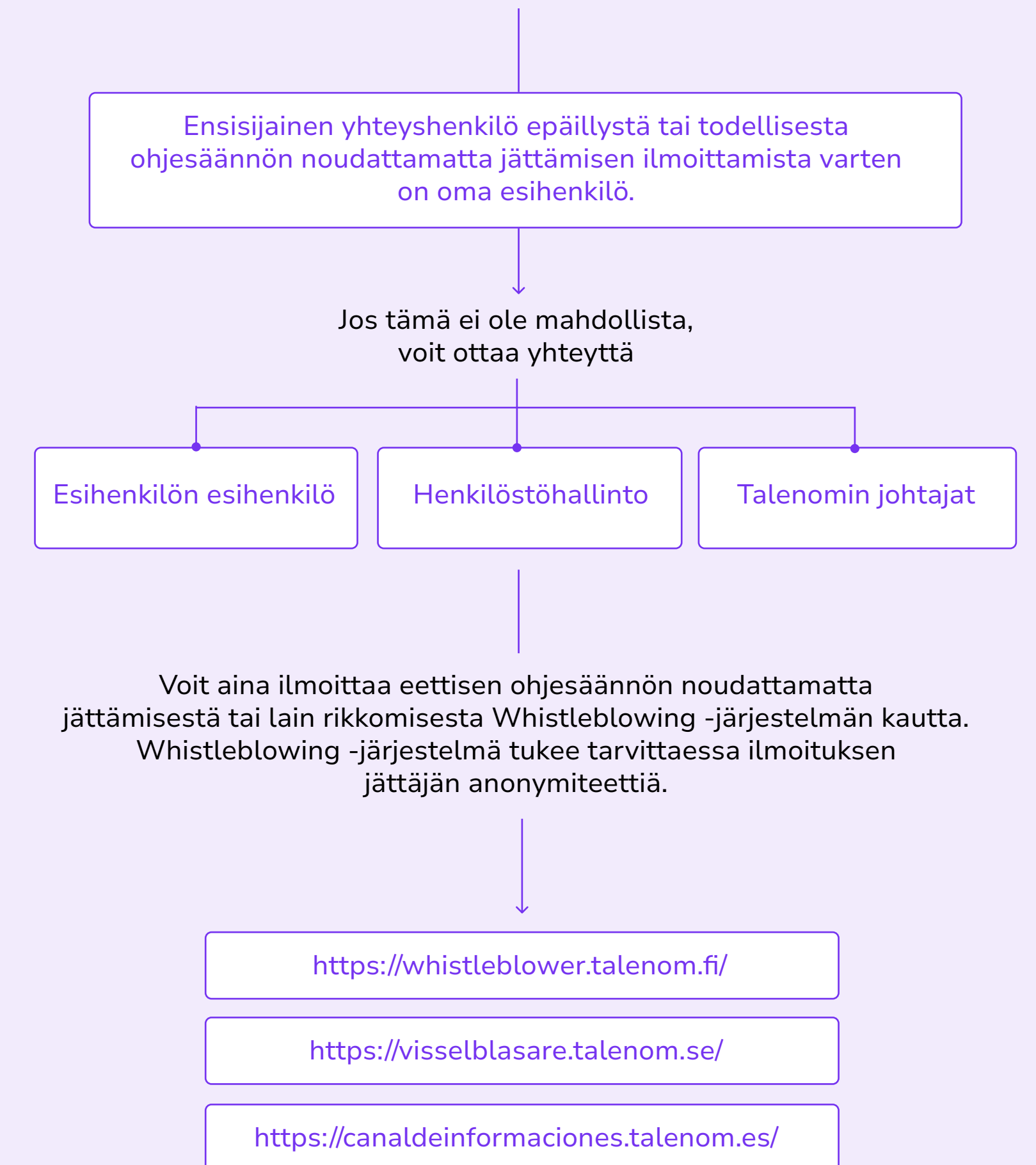
2

Jos olet epävarma, sinun on pyydettävä lisätietoja. Monet tämän eettisen ohjesäännön vaatimukset on esitetty ylätasolla eikä ohjesäännössä nimenomaisesti dokumentoida kaikkia mahdollisia tilanteita joihin voit törmätä.

3

Jos näet tai sinulle ilmoitetaan todellisesta tai epäilystä toiminnasta tai tilanteesta, jossa näiden eettisten ohjesääntöjen vaatimuksia tai määräyksiä rikotaan, sinun on ilmoitettava siitä.

Ohjeet eettisen ohjesäännön noudattamatta jättämisen ilmoittamista varten



04

Ihmisoikeudet ja Työhyvinvointi

Ihmisoikeudet ovat perusvapauksia ja -oikeuksia, jotka kuuluvat yhtäläisesti kaikille ihmisille. Niiden ytimessä on yleismaailmallisen tasa-arvon ja ihmisarvon loukkaamattomuuden käsite. Ihmisoikeudet kuuluvat kaikille ihmisyyteen perustuvana, eikä niitä voi ottaa pois tai luovuttaa.

Häirintä on työpaikalla tapahtuvaa epäasiallista kohtelua, joka aiheuttaa tai on omiaan aiheuttamaan haittaa tai vaaraa työntekijän terveydelle. Häirintä voi olla esimerkiksi henkistä, fyysistä, seksuaalista tai syrjivää käyttäytymistä, joka loukkaa työntekijän ihmisarvoa, itsetuntoa tai työmotivaatiota.

Kiusaaminen on toistuvaa ja pitkittynyttä epäasiallista kohtelua, joka loukkaa toisen ihmisarvoa, itsetuntoa tai työmotivaatiota. Kiusaaminen voi olla henkistä, fyysistä, seksuaalista tai syrjivää käyttäytymistä, joka aiheuttaa haittaa tai vaaraa toisen työntekijän terveydelle, työkyvylle tai työsuoritukselle.

Syrjintä tarkoittaa henkilön huonompaa kohtelua henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä voi perustua esimerkiksi ikään, sukupuoleen, etniseen alkuperään, uskontoon, vammaisuuteen tai seksuaaliseen suuntautumiseen.

Työperäisellä vaaralla tarkoitetaan mitä tahansa työhön liittyvää tilaa, olosuhdetta tai tilannetta, joka lisää työntekijöiden vahingon, vamman tai sairauden riskiä. Toimistoympäristössä tämä voi sisältää tekijöitä, kuten ergonomiset ongelmat, silmien rasitus tai työpaineeseen liittyvä stressi.

Periaatteet

- ✔ Kohtelemme toisiamme kunnioittavasti.
- ✔ Meillä on käytössä lain vaatimusten mukaisesti yrityskäytäntöjä, joiden mukaan kaikki yksilöt ovat tasa-arvoisia eikä heitä saa syrjiä rodun, ihonvärin, etnisen alkuperän, sukupuolen, iän, seksuaalisen suuntautumisen, uskonnon, poliittisen tai muun mielipiteen, kansallisen, sosiaalisen tai maantieteellisen alkuperän, vammaisuuden, omaisuuden, syntyperän tai muun aseman perusteella.
- ✔ Kannustamme kaikkia ilmaisemaan huolensa ja kokemuksensa häirinnästä, kiusaamisesta tai syrjinnästä.
- ✔ Noudatamme kansallista työlainsäädäntöä ja sanktioita häirintä-, kiusaamis- ja syrjintätapauksissa.
- ✔ Tutkimme perusteellisesti ja puolueettomasti kaikki häirintää, kiusaamista tai syrjintää koskevat ilmoitukset.
- ✔ Olemme sitoutuneet tunnistamaan ja lieventämään työperäisiä vaaroja ennen kuin ne voivat aiheuttaa haittaa.



05

Ekologisuus ja Kestävyys

Ekologisuus Talenomilla tarkoittaa resurssien vastuullista käyttöä, jätteiden vähentämistä ja ympäristöystävällisten käytäntöjen edistämistä. Kestävällä kehityksellä tarkoitetaan strategioita, jotka tukevat pitkän aikavälin taloudellista menestystä, minimoivat ympäristövaikutukset ja edistävät sosiaalista vastuuta.

Periaatteet

- ✓ Olemme sitoutuneet kehittämään ja edistämään paperittomia taloushallinnon prosesseja osana ympäristöstrategiaamme.
- ✓ Olemme sitoutuneet edistämään energiatehokkuutta kaikessa toiminnassamme. Tähän sisältyy toimitilojemme tilankäytön suunnittelu ja toteutus sekä henkilöstömme päivittäisen toiminnan suunnittelu.
- ✓ Olemme sitoutuneet optimoimaan elektronisten laitteiden käyttöä hyödyntämällä niiden kapasiteettia niiden elinkaaren loppuun asti.
- ✓ Olemme sitoutuneet huomioimaan työntekijöidemme matkustamisen ympäristövaikutukset, mahdollistamaan etätöy ja virtuaalikokoukset sekä suunnittelemaan työtä vastuullisesti.

06

Tietosuoja

Tietosuoja tarkoittaa, että kunnioitamme ja suojaamme henkilötietojen luottamuksellisuutta, eheyttä ja saatavuutta.

Periaatteet

- ✔ Noudatamme tietosuojaan liittyviä lakeja, asetuksia ja sopimuksia.
- ✔ Varmistamme, että henkilötietoja kerätään, käytetään ja säilytetään vain laillisiin, asianmukaisiin ja oikeasuhteisiin tarkoituksiin.
- ✔ Informoimme rekisteröityjä heidän oikeuksistaan ja toteutamme niitä pyynnöstä, kun laki sen sallii.
- ✔ Olemme sitoutuneet tietosuojan jatkuvaan kehittämiseen ja seurantaan.
- ✔ Koulutamme ja ohjeistamme työntekijöitämme tietosuojaperiaatteista ja -käytännöistä.
- ✔ Vastaamme mahdollisiin tietomurtoihin ja -uhkiin tehokkaasti ja ammattimaisesti.
- ✔ Edellytämme yhteistyökumppaneiltamme ja alihankkijoiltamme tietosuojavaatimusten noudattamista.

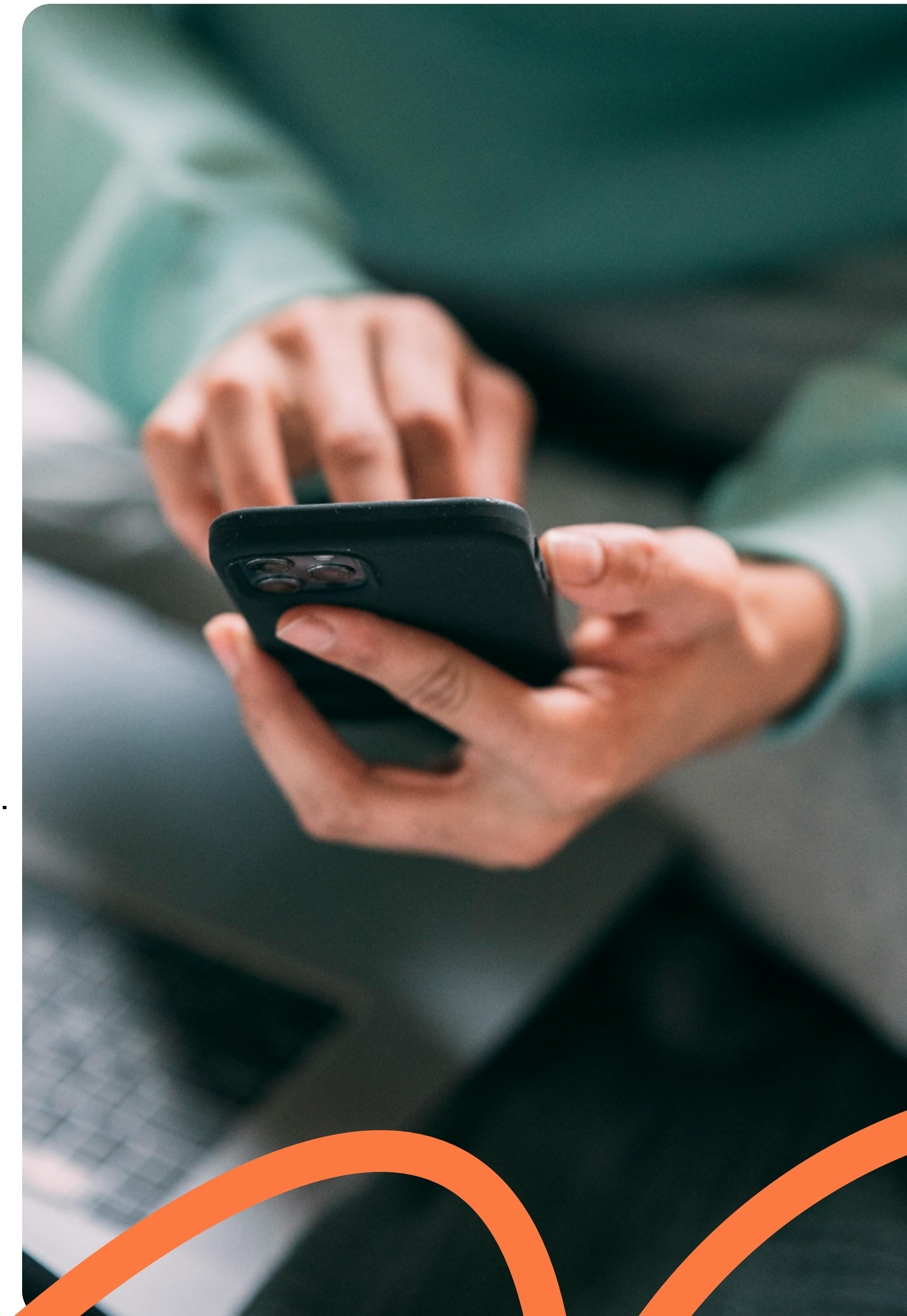
07

Tietoturva

Tietoturva tarkoittaa, että Talenom suojaa liiketoimintaansa, asiakkaisiinsa ja työntekijöihinsä liittyviä tietoja luvattomalta käytöltä, muuttamiselta, katoamiselta tai tuhoutumiselta. Tietoturva on osa Talenomin eettistä ja vastuullista toimintaa.

Periaatteet

- ✔ Noudatamme tietoturvaan liittyviä lakeja, asetuksia ja sopimuksia.
- ✔ Varmistamme kaikkien asiakastietojen luottamuksellisuuden, eheyden ja saatavuuden toteuttamalla asianmukaisia turvallisuustoimenpiteitä.
- ✔ Koulutamme ja ohjeistamme työntekijöitämme ja alihankkijoitamme tietoturvan periaatteista ja käytännöistä.
- ✔ Vastaamme mahdollisiin tietoturvaloukkauksiin ja -uhkiin tehokkaasti ja ammattimaisesti.
- ✔ Edellytämme yhteistyökumppaneiltamme ja alihankkijoiltamme tietoturvavaatimusten noudattamista.
- ✔ Olemme sitoutuneet tietoturvan jatkuvaan kehittämiseen, seurantaan ja auditointiin.



08

Immateriaalioikeudet

Immateriaalioikeudet ovat yrityksen omaisuutta, joka voi koostua esimerkiksi teknologiasta, muotoilusta, brändeistä ja liikesalaisuuksista. Talenom kunnioittaa kaikkia immateriaalioikeuksia.

Periaatteet

- ✔ Noudatamme kaikkia soveltuvia immateriaalioikeuksia koskevia lakeja ja määräyksiä.
- ✔ Kunnioitamme muiden immateriaalioikeuksia ja vältämme loukkaamista niitä.
- ✔ Käytämme immateriaalioikeuksiamme eettisesti ja vastuullisesti.
- ✔ Talenom pidättää oikeuden työn aikana syntyneisiin ideoihin, keksintöihin, kehitystyöhön, konsepteihin ja/tai projekteihin.



09

Rahanpesun ehkäiseminen ja terrorismin rahoituksen torjunta

Rahanpesun ehkäisemisellä tarkoitetaan toimenpiteitä, joilla pyritään estämään rikollisen omaisuuden laillistaminen ja varojen alkuperän salaaminen. Tähän sisältyvät toimet epäilyttävien liiketoimien tunnistamiseksi ja niistä ilmoittamiseksi sekä asiakkaan tuntemisvelvollisuus-menettelyt. Talenom on sitoutunut ehkäisemään rahanpesua ja noudattamaan rahanpesun ehkäisyn ja terrorismin rahoituksen torjumista koskevia lakeja ja määräyksiä.

Periaatteet

- ✔ Noudatamme kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä, jotka koskevat rahanpesun ehkäisyä ja terrorismin rahoituksen torjuntaa.
- ✔ Olemme sitoutuneet rahanpesun ehkäisyn ja terrorismin rahoittamisen torjunnan jatkuvaan kehittämiseen ja valvontaan.
- ✔ Koulutamme ja ohjeistamme työntekijöitämme rahanpesun ehkäisyn ja terrorismin rahoittamisen torjunnan periaatteista ja käytännöistä.
- ✔ Seuraamme asiakkaidemme liiketoimia rahanpesun ehkäisyn riskiarvioon perustuvien käytäntöjen mukaisesti.
- ✔ Käynnistämme tutkinnan, jos asiakkaan toimet tai käyttäytyminen viittaavat mahdolliseen laittomaan liiketoimintaan.
- ✔ Ilmoitamme epäilyttävistä liiketoimista viranomaisille.

10

Laiton Toiminta

Laittomalla toiminnalla tarkoitetaan mitä tahansa toimintaa, joka rikkoo laissa tai asetuksessa säädettyä asiaa ja voi vahingoittaa yrityksen mainetta tai taloudellista asemaa. Laiton toiminta on vakava rikos, joka voi johtaa työsuhteen päättymiseen, oikeudellisiin seuraamuksiin ja mahdollisiin rikosoikeudelliseen vastuuseen.

Periaatteet

- ✓ Emme hyväksy mitään laitonta toimintaa liiketoiminnassamme.
- ✓ Noudatamme kansallista lainsäädäntöä ja seuraamuksia laittomasta toiminnasta.
- ✓ Kannustamme kaikkia ilmaisemaan tietonsa tai epäilynsä mahdollisesta laittomasta toiminnasta.
- Suojelemme työntekijöitä, jotka ovat tehneet
- ✓ oikeita tai perusteettomia ilmoituksia laittomasta toiminnasta.

11

Taloushallinto

Taloushallinto on Talenomin rahavarojen strategista suunnittelua, ohjausta, seuranta, organisointia ja valvontaa.

Periaatteet

- ✓ Taloudellinen kirjanpito ja raportointi tehdään kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti.
- ✓ Kirjanpito ja raportointi tehdään läpinäkyvästi ja kattavasti.
- ✓ Tilinpäätösten ja raporttien on oltava tarkkoja ja virheettömiä.
- ✓ Taloudellinen raportointi tehdään oikea-aikaisesti lakisääteisten vaatimusten mukaisesti.
- ✓ Kolmas osapuoli tarkastaa taloudellista raportointia jatkuvasti varmistaakseen taloudellisten tietojen eheyden.





12

Sisäpiirikauppa

Sisäpiirikauppa on julkisen kaupankäynnin kohteena olevan osakkeen tai muiden rahoitusvälineiden myynti- tai ostokauppa, jonka toteuttaa sisäpiiriin kuuluva taho suhteessa osakkeen arvoon. Sisäpiiriläinen ei saa käydä kauppaa yhtiön rahoitusvälineillä, jos hänellä on olennaista ja julkistamatonta tietoa, jonka julkistaminen voisi vaikuttaa rahoitusvälineen hintaan.

Periaatteet

- ✓ Noudatamme kaikkia sisäpiirikauppoja koskevia lakeja ja määräyksiä.
- ✓ Noudatamme sisäisiä ohjeita ja sääntöjä, jotka koskevat kaupankäyntiä Talenomin tai sen julkisesti noteerattujen asiakkaiden osakkeilla tai muilla rahoitusvälineillä.
- ✓ Emme hyödynnä sisäpiiritietoa tai anna sitä muille. Emme käy kauppaa Talenomin tai sen julkisesti noteerattujen asiakkaiden osakkeilla tai muilla rahoitusvälineillä kiellettyinä aikoina.
- ✓ Pidämme luottamuksellisina kaikki tietoomme tulevat tiedot, joiden julkistaminen voisi vaikuttaa Talenomin tai sen julkisesti noteerattujen asiakkaiden osakkeisiin tai muihin rahoitusvälineisiin, kunnes ne julkistetaan tai tulevat muuten julkiseen tietoon.

13

Eturistiriidat

Eturistiriita on tilanne, jossa henkilön omat edut ovat ristiriidassa Talenomin etujen kanssa tai kahden Talenomin asiakkaan edut ovat ristiriidassa keskenään. Eturistiriita voi vaarantaa henkilön puolueettomuuden, rehellisyyden ja luotettavuuden.



Periaatteet

- ✔ Vältämme eturistiriitoja, jotka voisivat vaarantaa Talenomin maineen, luottamuksen tai liiketoiminnan.
- ✔ Toimimme aina Talenomin parhaaksi ja pidämme sen erillään omista tai läheistemme eduista. Emme anna henkilökohtaisten etujen, suhteiden tai etujen vaikuttaa päätöksiin tai toimiin, joita teemme Talenomin puolesta.
- ✔ Olemme avoimia ja rehellisiä eturistiriidoista. Ilmoitamme viipymättä asiaankuuluville henkilöille, jos havaitsemme tai epäilemme mahdollista tai todellista eturistiriitaa, joka liittyy rooliimme, velvollisuuksiimme tai vastuisiimme tai läheisiimme Talenomissa tai sen ulkopuolella.
- ✔ Ilmoitamme myös viipymättä asiaankuuluville henkilöille, jos uskomme, että yhden asiakkaamme edut ovat ristiriidassa toisen asiakkaamme etujen kanssa, emmekä toimi tavalla, joka voisi vahingoittaa kumpaakaan näistä asiakkaista.



14

Korruptio

Korruptiolla tarkoitetaan tahallista toimintaa, jossa henkilö tai ryhmä henkilöitä käyttää valta-asemaansa väärin henkilökohtaisen hyödyn saamiseksi. Se voi sisältää lahjonnan tai muiden

Periaatteet

- ✔ Olemme sitoutuneet toimimaan rehellisesti, läpinäkyvästi ja vastuullisesti kaikessa liiketoiminnassamme. Emme suvaitse minkäänlaista korruptiota tai lahjontaa, emmekä salli kenenkään tehdä sitä puolestamme.
- ✔ Emme koskaan anna tai ota vastaan mitään arvokasta lahjaa, palvelua, maksua tai etua, joka voisi vaikuttaa tai näyttää vaikuttavan liiketoimintapäätöksiimme tai käytäntöihimme.
- ✔ Jos havaitsemme tai epäilemme korruptiota tai lahjontaa, ilmoitamme välittömästi, noudattamalla eettisen ohjesäännön rikkomisen raportointiohjeita.
- ✔ Olemme ylpeitä siitä, että toimimme eettisesti ja noudatamme sääntöjä kaikissa tilanteissa. Emme koskaan anna korruption tai lahjonnan vaarantaa arvojamme, mainettamme tai tulevaisuuttamme.



15

Yrityksen Resurssien Käyttö

Yrityksen resurssien henkilökohtaista käyttöä koskevassa kohtuullisen käytön käytännössä määrätään, että työntekijät voivat toisinaan käyttää yrityksen laitteita muihin kuin työhön liittyviin tarkoituksiin edellyttäen, että se ei häiritse heidän ammatillisia velvollisuuksiaan, riko lakeja tai aiheuta merkittäviä lisäkustannuksia. Tämän käytännön edellytyksenä on, että tällainen käyttö on maltillista, kohtuullista eikä vaaranna organisaation toimintaa.

Periaatteet

- ✔ Sallimme työntekijöiden käyttää rajoitetusti yrityksen laitteita ja resursseja henkilökohtaisiin tarkoituksiin Talenomin tietoturvapoliitiikan kohtuullisen käytön sääntöjen mukaisesti.
- ✔ Talenomin laitteiden käyttö henkilökohtaisiin tarkoituksiin ei saa vaarantaa Talenomin omaisuuden turvallisuutta, loukata tietojen luottamuksellisuutta tai rikkoa Talenomin sisäisiä ohjeita ja määräyksiä, sopimuksia tai voimassa olevaa lainsäädäntöä.
- ✔ Talenomin laitteiden käyttö henkilökohtaisiin tarkoituksiin ei saa häiritä liiketoimintaa, vaikuttaa tuottavuuteen tai työn tehokkuuteen.
- ✔ Työsähköpostin käyttäminen henkilökohtaisiin tarkoituksiin on kielletty.



16

Kilpailusäännöt

Kilpailulainsäädäntö kieltää kilpailevien yritysten keskinäiset sopimukset ja käytännöt, jotka voivat rajoittaa yritysten välistä kilpailua. Lisäksi määrävän markkina-aseman väärinkäyttö on kielletty.

Periaatteet

- ✓ Vältämme kaikkia kilpailun rajoittamiseen tähtäviä toimia, kuten kartelleja tai sopimuksia kilpailijoiden kanssa.
- ✓ Emme käytä väärin määrävää markkina-asemaa suhteessa kilpailijoihin, asiakkaisiin tai palveluntarjoajiin.

17

Poliittinen Puolueettomuus

Poliittinen puolueettomuus on Talenomin sitoumus varmistaa, että liiketoimintamme päätökset ja toimet ovat vapaita poliittisesta puolueellisuudesta tai vaikutuksesta. Se korostaa Talenomin omistautumista syrjimättömyydelle ja puolueettomuudelle poliittisista kytköksistä tai mieltymyksistä riippumatta.

Periaatteet

- ✓ Olemme sitoutuneet säilyttämään poliittisesti neutraali asenne kaikessa toiminnassamme ja vuorovaikutuksessamme.
- ✓ Olemme sitoutuneet varmistamaan, että toimintamme ja päätöksemme tehdään liiketoiminnallisista näkökohdista eivätkä poliittiset ennakkoluulot vaikuta niihin.
- ✓ Olemme sitoutuneet tarjoamaan palveluita ilman syrjintää poliittisista kytköksistä tai mieltymyksistä riippumatta.



18

Julkinen Viestintä

Julkinen viestintä viittaa sitoutumiseemme avoimuuteen, tarkkuuteen ja kunnioitukseen kaikessa yrityksen puolesta tapahtuvassa viestinnässä. Se korostaa vastuutamme varmistaa, että kaikki julkisesti jaetut tiedot ovat linjassa yhtiömme arvojen kanssa ja noudattavat sovellettavia lakeja, määräyksiä ja salassapitovaatimuksia.

Periaatteet

- ✔ Julkisesta viestinnästä vastaavat henkilöt, joille tämä vastuu on erityisesti annettu.
- ✔ Kannatamme selkeän, täsmällisen ja helposti saatavilla olevan tiedon tarjoamista kaikille sidosryhmille.
- ✔ Pyrimme oikea-aikaiseen tietojen jakamiseen varmistaaksemme, että kaikilla sidosryhmillä on pääsy ajantasaiseen ja olennaiseen tietoon.
- ✔ Kunnioitamme arkaluonteisten tietojen luottamuksellisuutta emmekä paljasta tällaisia tietoja, ellei laki sitä edellytä tai ellei asianmukainen viranomainen ole hyväksynyt sitä.

19

Eettisen Ohjesäännön Noudattamatta Jättäminen

Tämän eettisen ohjesäännön noudattamatta jättäminen voi johtaa työlainsäädännön mukaisiin kurinpitotoimiin.

Vakavissa eettisen ohjesäännön noudattamatta jättämistapauksissa voidaan soveltaa myös oikeustoimia.

20

Voimaantulo

Talenomin hallitus on hyväksynyt nämä toimintaperiaatteet ja ne ovat tulleet voimaan 26.11.2024.



TALENOM Eettinen Ohjesääntö

